

Приложение
к приказу
от 21.12.2020 № 56-Д

Карта коррупционных рисков
в МУК «Музейный историко- культурный комплекс»
муниципального образования – Шировский муниципальный район
Рязанской области

№п /п	Коррупционно-опасные функции	Описание возможной коррупционной схемы (типовые ситуации)	Наименование должностей муниципальных служащих, которые могут участвовать в реализации коррупционной схемы	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	2	3	4	5
1	<p>Разработка проектов нормативных правовых актов по вопросам:</p> <p>системы оплаты труда работников, с учетом отраслевых особенностей</p> <p>Принятие решений по установлению выплат стимулирующего характера</p>	<p>Предоставление необоснованных преимуществ отдельным гражданам, учреждениям</p> <p>Оказание влияния на принятие решения, влекущего необоснованные выплаты</p>	Директор	<p>Коллегиальное принятие решений</p> <p>Создание совместных рабочих групп, комиссий, проведения антикоррупционной экспертизы проектов, тексты которых размещаются в обязательном порядке на сайте</p>
2	Осуществление ведомственного контроля.	Оказание влияния на принятие решения, влекущего необоснованные выводы	Директор	<p>Коллегиальное принятие решений</p> <p>Создание совместных рабочих групп, комиссий, проведения антикоррупционной экспертизы проектов, тексты которых размещаются в обязательном порядке на сайте</p>
3	Подготовка и принятие решений о распределении бюджетных ассигнований,	Оказание влияния на принятие решения, влекущего необоснованные выплаты	Директор	<p>Коллегиальное принятие решений</p> <p>Создание совместных рабочих групп, комиссий, проведения</p>

	субсидий.			антикоррупционной экспертизы проектов, тексты которых размещаются в обязательном порядке на сайте
4	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг.	Предоставление необоснованных преимуществ отдельным гражданам, учреждениям	Директор	Коллегиальное принятие решений Создание совместных рабочих групп, комиссий, проведения антикоррупционной экспертизы проектов, тексты которых размещаются в обязательном порядке на сайте
5	Прием на работу	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу	Директор	Разъяснения, собеседование с кандидатами на вакантную должность: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
6	Подготовка и согласование наградных документов на присвоение работникам государственных и ведомственных наград.	Предоставление необоснованных преимуществ отдельным работникам, учреждениям	Директор	Коллегиальное принятие решений Создание совместных рабочих групп, комиссий, проведения антикоррупционной экспертизы проектов,
7	Хранение и распределение материально-технических ресурсов.	Предоставление необоснованных преимуществ отдельным работникам	Директор	Коллегиальное принятие решений Создание совместных рабочих групп, комиссий, проведения антикоррупционной экспертизы проектов

